

# УПРАВЛЕНИЕ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИЕЙ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ И КОМПЛАЕНСА



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Этичное ведение бизнеса создает доверие в коллективе компании и защищает ее от принятия решений, которые могут нанести долгосрочный вред репутации в угоду краткосрочной выгоде.

**Неэтичное поведение сотрудников** — один из серьезных факторов риска возникновения корпоративного мошенничества.

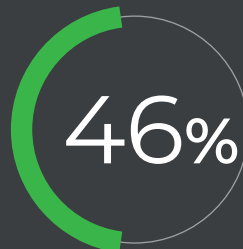
Повышенное внимание к личной и корпоративной этике позволяет контролировать репутационные и финансовые риски. Поэтому важно понимать сотрудников и окружение, в котором они работают, чтобы защитить компанию от неэтичного поведения.

Этичное поведение не только защищает компанию от потенциального мошенничества и коррупции, но и помогает обеспечивать финансовую стабильность, привлекать талантливых сотрудников и оказывать долгосрочное положительное влияние на стоимость всех активов компании.

## Как достичь соблюдения принципов деловой этики?



сотрудников готовы вести себя неэтично, если это положительно повлияет на их доход или карьерный рост\*



сотрудников считают, что в компании есть руководители, способные пренебречь этическими нормами ради краткосрочной финансовой выгоды\*

Ключевым условием для соблюдения сотрудниками принципов деловой этики является создание культуры открытости и предоставление работникам возможности безопасно сообщать о любых нарушениях внутри компании.

Мы разработали решение **B1 Alert** для консолидации поступающих обращений, их анализа и последующей подготовки предложений по повышению эффективности процессов внутри компании.

\* Глобальное исследование в области соблюдения принципов деловой этики, 2020 год

**Мы предлагаем комплексный пакет услуг по управлению многоканальной горячей линией по вопросам соблюдения деловой этики и комплаенса.**

**1** Обрабатываем и проверяем обращения на всех каналах горячей линии\*

**2** Предоставляем отчет обо всех обращениях на горячую линию



**Группа компаний Б1 помогает создать долгосрочный полезный эффект для компании, сотрудников и бизнес-партнеров.**

**1** Безопасность для информаторов

**2** Отсутствие конфликта интересов

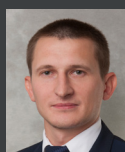
**3** Прозрачность корпоративной среды

## Контактная информация



**Денис Королёв**

Партнер, руководитель отдела Форензик  
+7 495 664 7888  
denis.a.korolev@b1.ru



**Олег Комисаренко**

Старший менеджер, группа ИТ-Форензик  
+7 495 755 9700  
oleg.komisarenko@b1.ru