



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ  
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

# АУТСОРСИНГУ БЫТЬ!











# СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	2
ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ	5
БИЗНЕС ОЦЕНИВАЕТ УСЛОВИЯ СОБСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ КАК СТАБИЛЬНЫЕ, НО ПРОБЛЕМА С КАДРАМИ ПО-ПРЕЖНЕМУ АКТУАЛЬНА	6
ПОДХОДЫ К РЕШЕНИЮ ВОПРОСА ДЕФИЦИТА КАДРОВ МЕНЯЮТСЯ	8
АУТСОРСИНГ ОСТАЕТСЯ НЕДООЦЕНЕННОЙ ВОЗМОЖНОСТЬЮ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ С КАДРАМИ	12
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	15
ПОРТРЕТ УЧАСТНИКОВ ОПРОСА	16
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	17



# ВВЕДЕНИЕ

В феврале – марте 2025 года Группа компаний Б1 провела ежегодное исследование, посвященное проблеме нехватки кадров, способам выхода из кризиса и роли в этом вопросе сервисов по предоставлению аутсорсинговых услуг.

Год назад мы уже узнавали мнение представителей бизнеса на эту тему<sup>1</sup>, поэтому в нашем новом исследовании мы сравниваем результаты, полученные только что, с прошлогодними.

В рамках проведения данного исследования мы опросили более 60 представителей российского бизнеса из различных отраслей и регионов страны.

---

<sup>1</sup> Как утолить кадровый голод? (исследование Б1, 2024 г.) – <https://b1.ru/analytics/b1-outsourcing-in-russia-perspectives-survey-june-2024/>



Дефицит кадров остается острой проблемой бизнеса, и аутсорсинг — эффективное решение этого вызова. Профессиональные провайдеры не только обеспечивают качественную поддержку, но и гарантируют безопасность данных, соблюдение законодательства и защиту репутации компаний. Современный аутсорсинг — это сочетание экспертных компетенций, передовых технологий и надежной защиты информации, что способствует развитию бизнеса в условиях цифровой трансформации.



**СВЕТЛАНА ПУШКИНА**

Партнер

Руководитель группы бухгалтерского учета и отчетности, отдел операционного сопровождения бухгалтерской и налоговой функции, департамент налогов, права и сопровождения бизнеса







# ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ



УЧАСТНИКИ ОПРОСА ПО-ПРЕЖНЕМУ УДОВЛЕТВОРЕНЫ УСЛОВИЯМИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В МИРЕ И СТРАНЕ, НО СИТУАЦИЯ С КАДРОВЫМИ РЕСУРСАМИ ЗА ГОД НЕ УЛУЧШИЛАСЬ.



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫМИ ОСТАЮТСЯ ОБЫЧНЫЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СОТРУДНИКИ<sup>2</sup>. КРОМЕ ТОГО, В ЭТОМ ГОДУ РЕСПОНДЕНТАМ ТРЕБУЮТСЯ ТЕХНИЧЕСКИЕ И ИНЖЕНЕРНЫЕ РАБОТНИКИ, А ТАКЖЕ НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ПЕРСОНАЛ. СЕЙЧАС БИЗНЕС МЕНЕЕ, ЧЕМ ГОД НАЗАД, ИСПЫТЫВАЕТ ПОТРЕБНОСТЬ В СПЕЦИАЛИСТАХ ИТ-ПОДДЕРЖКИ.



ВСЕ БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ УДЕЛЯЕТСЯ НАЙМУ ПЕРСОНАЛА, СОЗДАНИЮ КАЧЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА. ПРИ ЭТОМ ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ ДОЛЯ КОМПАНИЙ ПРОДОЛЖАЕТ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМУ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА, ИСПОЛЬЗУЯ УСЛУГИ АУТСОРСИНГА.



БОЛЬШИНСТВО ОПРОШЕННЫХ, КАК И ГОД НАЗАД, СЧИТАЮТ ОСНОВНЫМ ДРАЙВЕРОМ ПЕРЕХОДА НА АУТСОРСИНГ ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РУТИННЫХ ФУНКЦИЙ.



ВОПРОС СОХРАННОСТИ ДАННЫХ СТАНОВИТСЯ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА АУТСОРСИНГ.



КОМПАНИИ ИЗ РЕГИОНОВ ГОТОВЫ К ПЕРЕДАЧЕ ЧАСТИ ФУНКЦИЙ СТОРОННИМ КОМПАНИЯМ-ПРОВАЙДЕРАМ, НО У НИХ ДЛЯ ЭТОГО МЕНЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ.

<sup>2</sup> Обычные квалифицированные сотрудники – это сотрудники, занимающиеся основным видом деятельности в компании и имеющие для этого достаточный уровень подготовки. Например: рабочие на производстве, строители на стройке, лаборанты, специалисты по продажам, консультанты и т. д.

# БИЗНЕС ОЦЕНИВАЕТ УСЛОВИЯ СОБСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ КАК СТАБИЛЬНЫЕ, НО ПРОБЛЕМА С КАДРАМИ ПО-ПРЕЖНЕМУ АКТУАЛЬНА



За год отношение представителей бизнеса к условиям для работы в стране и мире практически не изменилось. По-прежнему большинство наших респондентов оценивают ситуацию как удовлетворительную. Важно, что с 15 до 4% уменьшилась доля тех, кто подчеркнул крайне негативное и негативное влияние окружающей обстановки (ответы

с оценками 1 и 2). Показательно, что сейчас 5% отмечают, что текущие условия максимально позитивно сказываются на их бизнесе (оценка 10). В прошлом году таких респондентов не было вообще.

Возможно, причины позитивного настроения связаны с тем, что бизнес постепенно адаптируется к произошедшим изменениям и уже находит возможности для роста.

Кадровые проблемы по-прежнему актуальны. Подавляющее большинство (95%) опрошенных продолжают сталкиваться с дефицитом персонала.

При этом проблема становится все более серьезной. Если в 2024 году 52% указали, что постоянно сталкиваются с ней, то в этом году таких респондентов уже 61%.



Бизнесу сейчас наиболее необходимы обычные квалифицированные сотрудники. Нехватку таких специалистов отметили 64% опрошенных, что на 3% больше, чем годом ранее.

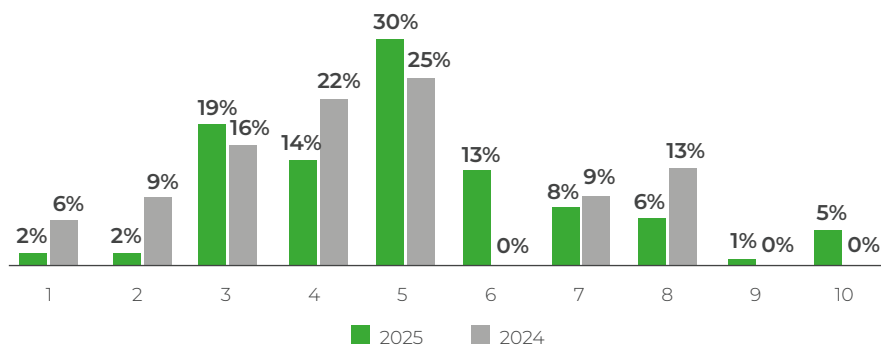
Резко возрос уровень нехватки технических и инженерных работников: если весной 2024 года 23% респондентов ощущали дефицит таких специалистов, то сейчас его отметили уже 44%. Возможно, это связано с тем, что практически любой вид бизнеса становится все более технологичным и постоянно сталкивается с необходимостью поддержки, обслуживания, а также внутренней разработки и внедрения технологий.

Кроме того, на 15% выросла доля респондентов, которые ощущают нехватку неквалифицированного персонала. Можно предположить, что это также связано с рядом причин, таких как:

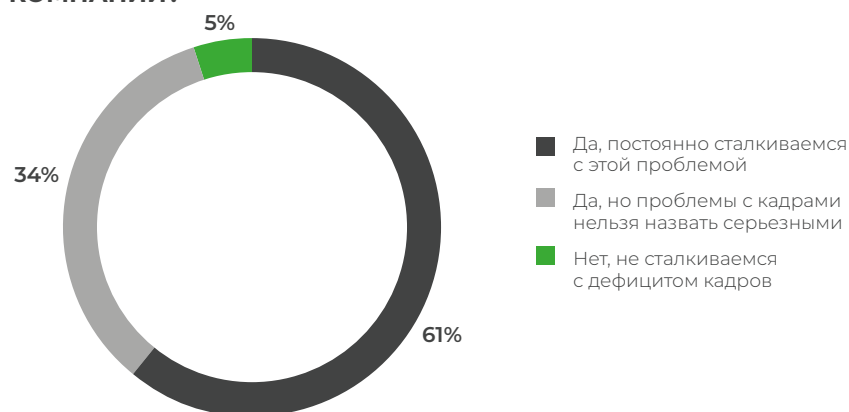
- ▶ сокращение числа иностранных работников на рынке труда в связи с ужесточением контрольных мероприятий миграционных органов в отношении неграждан РФ;
- ▶ увеличение затрат компаний на привлечение / релокацию иностранцев;
- ▶ усложнение процедур по оформлению разрешительных документов для иностранцев в различных регионах РФ;
- ▶ установление ограничений / запретов на привлечение иностранцев на основании трудовых патентов по отдельным видам экономической деятельности в ряде регионов РФ.

### КАК ТЕКУЩИЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ В СТРАНЕ И МИРЕ ВЛИЯЮТ НА ВАШ БИЗНЕС?

Оцените, пожалуйста, по шкале от 1 до 10, где 1 – крайне негативно, а 10 – очень позитивно.



### ПРОБЛЕМА ДЕФИЦИТА КАДРОВ АКТУАЛЬНА ДЛЯ ВАШЕЙ КОМПАНИИ?



### КАКИХ ИМЕННО СОТРУДНИКОВ ВАМ НЕ ХВАТАЕТ?

Возможно несколько вариантов ответа.



# ПОДХОДЫ К РЕШЕНИЮ ВОПРОСА ДЕФИЦИТА КАДРОВ МЕНЯЮТСЯ





Как и в прошлом году, мы узнавали у участников нашего исследования, каким образом они решают проблему дефицита кадров. Как показали результаты, компании несколько изменили свой подход. Представители бизнеса, которых мы опросили, стали активнее заниматься наймом персонала, а также стремятся создавать более качественные условия труда и инвестировать в развитие человеческого капитала – так ответили 66% и 64% сейчас, а в прошлом году таких респондентов было по 53%.

Кроме того, участники опроса в этом году активнее взаимодействуют с высшими учебными заведениями. Доля таких ответов выросла почти в два раза – с 16 до 31%.

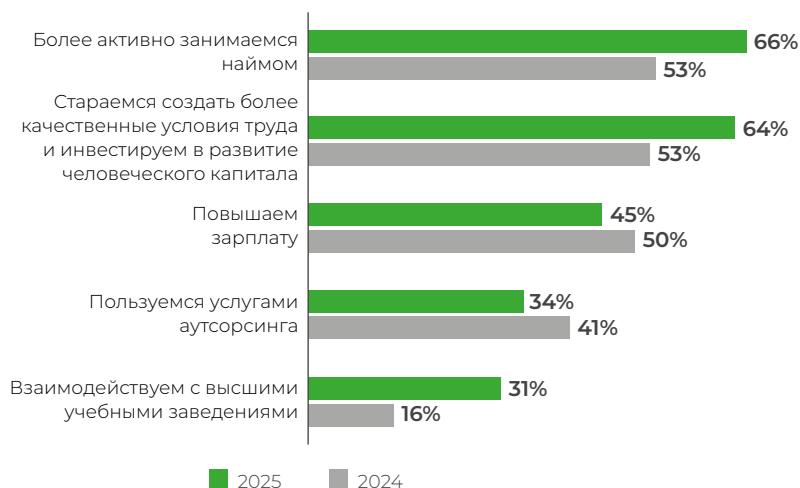
Основные проблемы, с которыми сталкиваются представители бизнеса при работе с финансовой функцией, по-прежнему следующие:

- ▶ поиск специалистов занимает длительное время (54% в 2025 году и 47% год назад);
- ▶ увеличивается объем документов, которые необходимо обрабатывать внутри компании (51% в 2025 году и 47% в 2024-м).

Однако показательно, что резко уменьшилась доля респондентов, сообщивших, что постоянно меняющиеся нормативные акты требуют дополнительных усилий для соответствия новым требованиям. В 2024 году эта проблема была самой важной, и на нее обращали внимание 69% участников опроса, а сейчас доля таких ответов снизилась до 32%. Этот факт можно рассматривать как еще одно подтверждение того, что бизнес адаптировался к изменениям, научился работать в постоянно меняющихся условиях и даже видит новые возможности для развития.

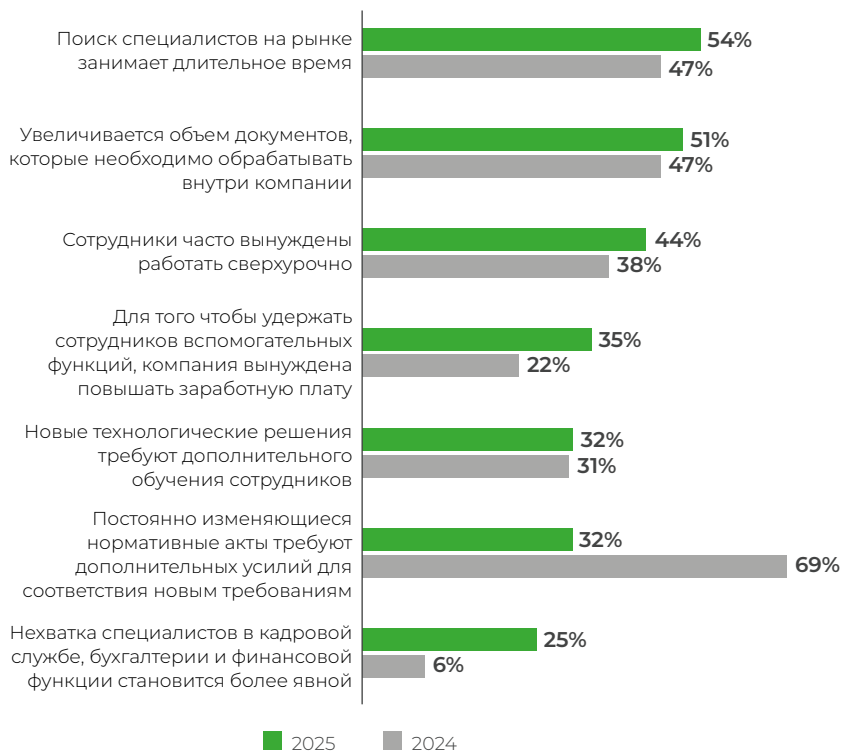
## КАК ВАША КОМПАНИЯ РЕШАЕТ ВОПРОС ДЕФИЦИТА КАДРОВ?

Возможно несколько вариантов ответа.



## КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ В РАБОТЕ ФИНАНСОВОЙ ФУНКЦИИ ДЛЯ ВАС НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫ?

Возможно несколько вариантов ответа.



Как и год назад, представители бизнеса считают проведение дополнительного обучения наиболее действенным способом повышения эффективности поддерживающих функций (финансового отдела, бухгалтерии и кадровой службы) в компании. И доля таких респондентов значительно увеличилась по сравнению с прошлым годом – с 47 до 57%. Возможно, это связано с ограниченными возможностями по расширению штата и развитием новых технологий. Работодатели таким образом развивают функционал существующих позиций, а также обучают сотрудников более современным методам работы.

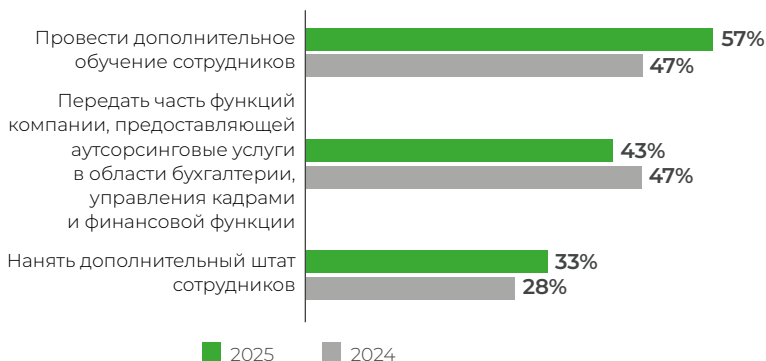
Прогнозируя изменения в формате ведения бизнеса в среднесрочной перспективе, наиболее часто участники опроса указывали на внедрение технологий искусственного интеллекта (62%), а также на разработку собственных технологических решений (51%). По мнению экспертов БИ, взрыв интереса к ИИ вызван качественным скачком технологий языковых моделей и возможностью доступа к ним широкого круга пользователей. При этом искусственный интеллект эффективен во многих, но далеко не во всех областях.

Внедрение таких технологий может идти медленно из-за неприемлемых рисков конфиденциальности, низкой прозрачности и сложности соответствия законодательству, а также высокой стоимости инфраструктуры. Кроме того, качественная настройка моделей требует глубоких знаний и опыта. Однако, учитывая экономический потенциал ИИ, регуляторы будут искать баланс между интересами пользователей, бизнеса, государства и поддержкой развития ИИ<sup>3</sup>.

Почти половина респондентов (48%) использует аутсорсинг поддерживающих функций (всех или некоторых). Еще 10% пока не прибегают к такому варианту, но не исключают эту возможность.

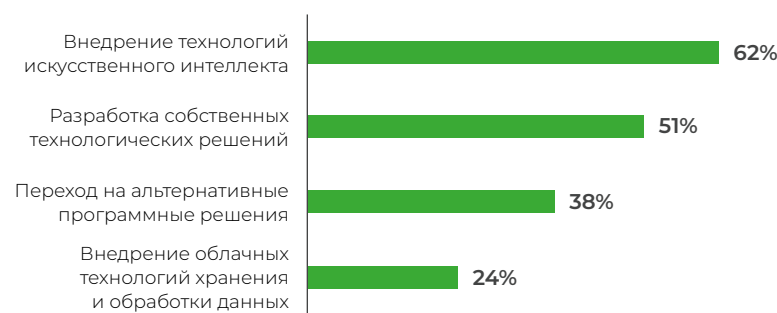
### ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФИНАНСОВОЙ ФУНКЦИИ, БУХГАЛТЕРИИ И КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ?

Возможно несколько вариантов ответа.



### КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ФОРМАТЕ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ВЫ ОЖИДАЕТЕ В СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ?

Возможно несколько вариантов ответа.



### ИСПОЛЬЗУЕТЕ ЛИ ВЫ АУТСОРСИНГ КАКИХ-ЛИБО ПОДДЕРЖИВАЮЩИХ ФУНКЦИЙ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ (ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕДАЧУ В ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ОБРАБОТКИ)?



<sup>3</sup> ГенИИ: второй пилот со странностями (исследование БИ, 2023 г.) – <https://bi.ru/analytics/bi-artificial-intelligence-survey-2023/>



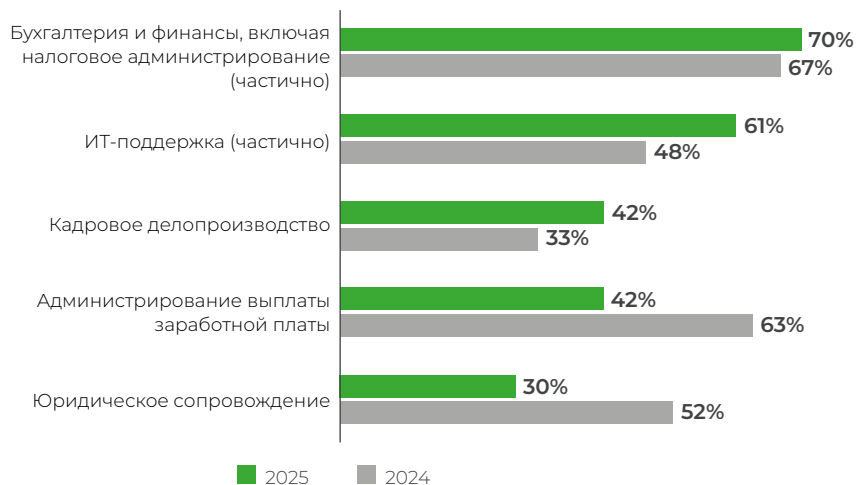
За год представители бизнеса несколько изменили свое мнение о том, какие поддерживающие функции компании они готовы передать или уже передали на аутсорс. В прошлом году участники опроса наиболее часто выбирали бухгалтерские и финансовые задачи, включая кадровую функцию (67%), администрирование выплаты заработной платы (63%) и юридическое сопровождение (52%). Сейчас бухгалтерия и финансы по-прежнему остаются самыми часто упоминаемыми вариантами для передачи на аутсорс – их отметили 70% опрошенных. Однако резко (с 48 до 61%) выросла доля тех, кто готов отказаться от осуществления ИТ-поддержки собственными силами. Кроме того, увеличилось число желающих позволить внешней компании осуществлять кадровое делопроизводство (с 33 до 42%).

Параллельно с этим с 63 до 42% снизилась доля тех, кто готов передать сторонним специализированным организациям администрирование заработной платы, а с 52 до 30% – юридическое сопровождение.

Данная динамика подтверждает уже высказанный ранее тезис:

### КАКИЕ ПОДДЕРЖИВАЮЩИЕ ФУНКЦИИ ВЫ ГОТОВЫ ПЕРЕДАТЬ ИЛИ УЖЕ ПЕРЕДАЛИ НА АУТСОРСИНГ (ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕДАЧУ В ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ОБРАБОТКИ)?

Возможно несколько вариантов ответа.



требования государства сейчас меняются менее активно, а компании приспособились к текущим условиям ведения бизнеса.

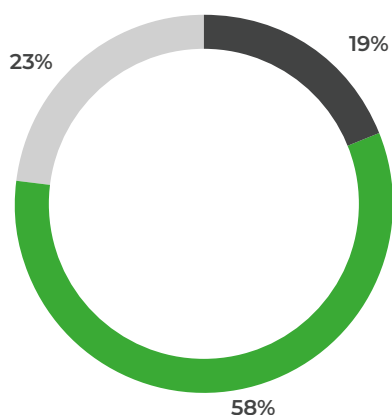
Большая часть респондентов (58%) предпочитает передавать поддерживающие функции именно внешнему провайдеру.

Интересно, что доля тех респондентов, кто привлекает аутсорсинг, несколько выше в Москве

и Санкт-Петербурге (51%), а в регионах их всего 41%.

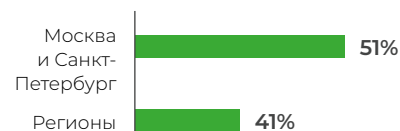
Судя по всему, такое различие связано с тем, что значительная часть профессиональных компаний – провайдеров с квалифицированным персоналом и доступом к современным технологиям находится в Москве и Санкт-Петербурге.

### КТО ВЫСТУПАЕТ ПРОВАЙДЕРОМ АУТСОРСИНГОВЫХ УСЛУГ ДЛЯ ВАШЕЙ КОМПАНИИ?



- Общекорпоративный центр обработки
- Внешний провайдер
- Возможны оба варианта

### КОМПАНИИ, КОТОРЫЕ ИСПОЛЬЗУЮТ АУТСОРСИНГ: МЕСТО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА





# АУТСОРСИНГ ОСТАЕТСЯ НЕДООЦЕНЕННОЙ ВОЗМОЖНОСТЬЮ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ С КАДРАМИ





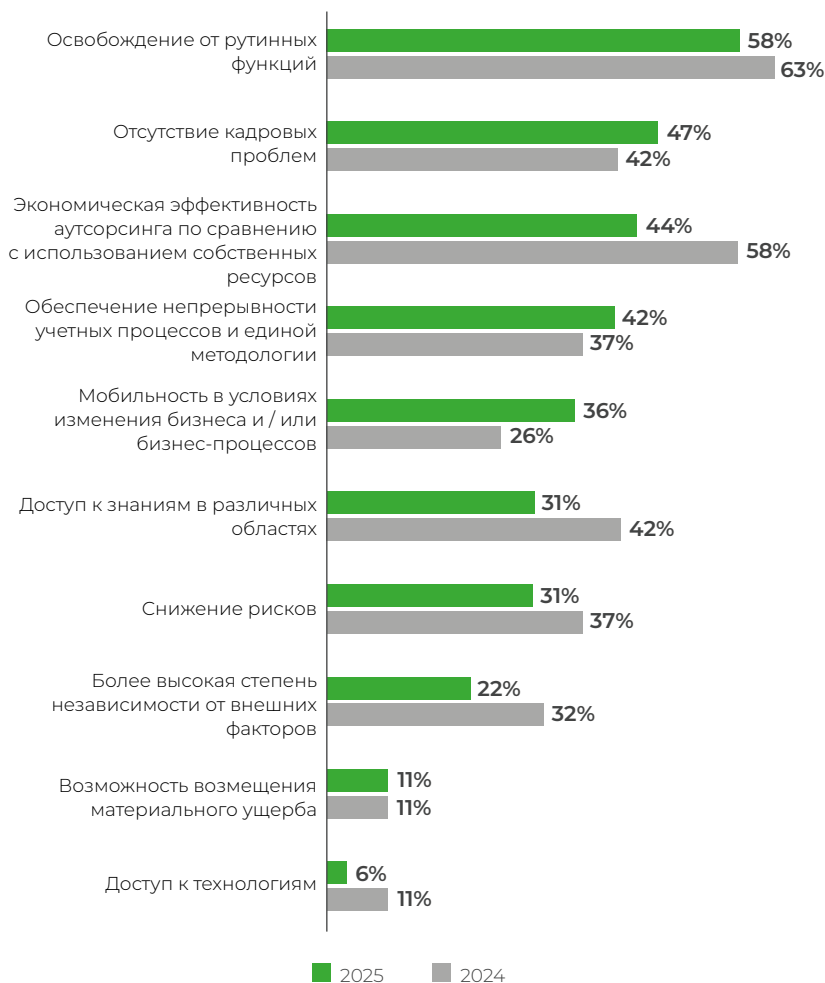
Основными причинами привлечения аутсорсинга по-прежнему остаются желание освободить персонал от рутинных функций и решение кадровых проблем. Так считают 58% и 47% опрошенных в 2025 году. Год назад таких респондентов было 63% и 42% соответственно. Компании подтверждают свое желание заниматься бизнесом и не отвлекаться на вспомогательные непрофильные функции.

При этом представители бизнеса пока не готовы активно расширять перечень передаваемых на аутсорсинг функций – среди наших респондентов это желание выразили лишь 19%. Вполне возможно, такая позиция связана с низким уровнем информированности о возможностях компаний, предоставляющих услуги аутсорсинга, а также с отсутствием профессиональных провайдеров в месте ведения бизнеса.

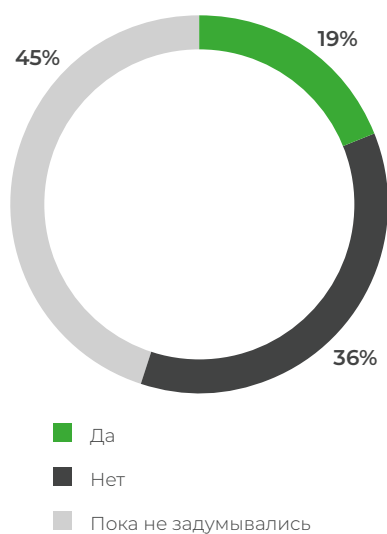
Показательно, что компании, передавшие поддерживающие функции на аутсорсинг, как и год назад, удовлетворены уровнем услуг и высоко ценят их качество (оценили на 4 и 5).

### ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ДРАЙВЕРОМ ВЫБОРА В ПОЛЬЗУ АУТСОРСИНГА?

Возможно несколько вариантов ответа.

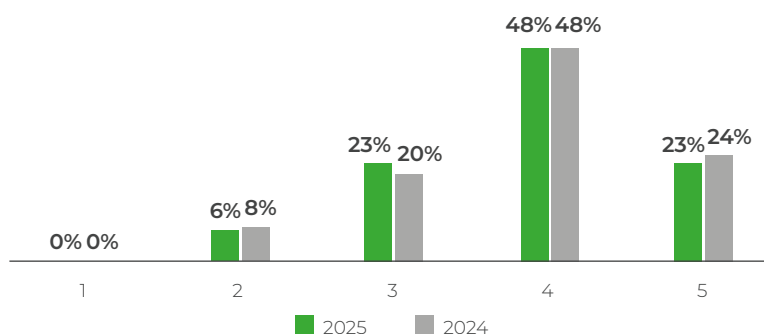


### ПЛАНИРУЕТЕ ЛИ ВЫ РАСШИРИТЬ ПЕРЕЧЕНЬ ПЕРЕДАВАЕМЫХ НА АУТСОРСИНГ ФУНКЦИЙ?



### НАСКОЛЬКО ВЫ УДОВОЛЕТВОРЕНЫ КАЧЕСТВОМ АУТСОРСИНГОВЫХ УСЛУГ?

Оцените, пожалуйста, по шкале от 1 до 5, где 1 – неудовлетворительно, а 5 – отлично.



По нашим наблюдениям, несколько снизилась (с 61 до 52%) доля тех, кто считает, что слабая сторона аутсорсинга – это высокая стоимость услуг. Кроме этого, значительно меньше респондентов отмечают низкий уровень управления проектами у провайдера. Доля таких ответов за год уменьшилась с 45 до 29%. При этом несколько возросло (с 23% до 30%) число участников опроса, которые обратили внимание на потенциальное несоблюдение условий договора.

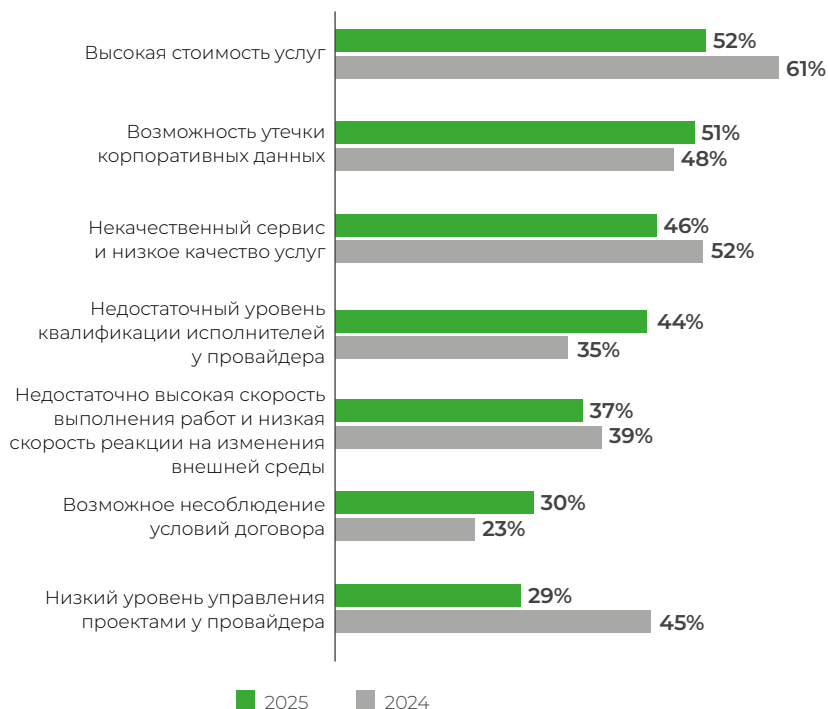
Наиболее частой причиной того, почему компании не готовы использовать услуги аутсорсинга, бизнес называет опасения за сохранность данных. При этом по сравнению с прошлым годом доля таких обеспокоенных респондентов резко выросла (с 15 до 42%).

Вполне возможно, что бизнес все больше внимания уделяет информационной безопасности на фоне того, что злоумышленники активнее используют более технологичные методы несанкционированного доступа к данным. Так, например, согласно исследованию, проведенному Группой компаний Б1 и MTS.AI осенью 2024 года, 92% опрошенных считают, что атаки с использованием технологий искусственного интеллекта (спуфинг и дипфейки) представляют реальную угрозу для бизнеса<sup>4</sup>.

Здесь важно пояснить, что профессиональные аутсорсинговые компании зачастую используют мощные системы защиты данных, недоступные небольшому бизнесу. Кроме того, внутри таких сервисов нет людей, которые были бы материально заинтересованы в совершении неправомерных действий с данными клиентов, а договоры на оказание подобных услуг всегда предполагают ответственность за сохранность информации.

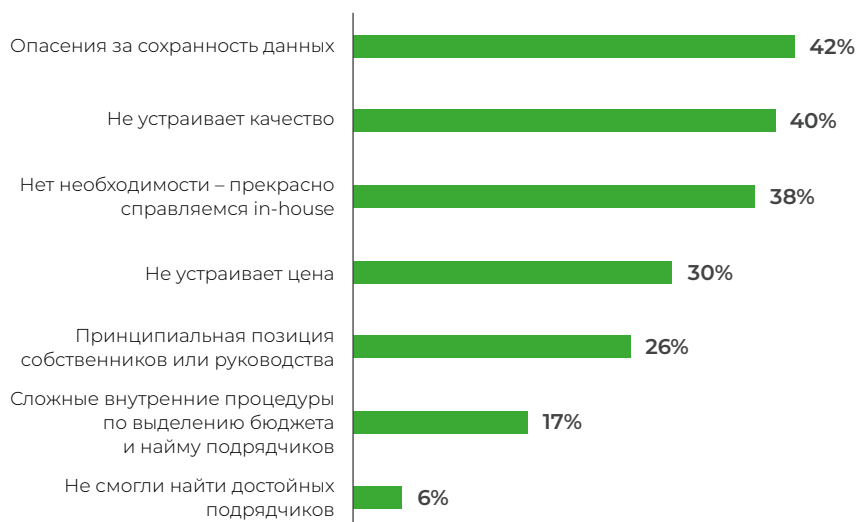
### КАКИЕ СЛАБЫЕ СТОРОНЫ И РИСКИ ВЫ ВИДИТЕ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ УСЛУГ АУТСОРСИНГА?

Возможно несколько вариантов ответа.



### ПОЧЕМУ ВЫ НЕ ГОТОВЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬ УСЛУГИ АУТСОРСИНГА?

Возможно несколько вариантов ответа.



<sup>4</sup> Спуфинг и дипфейки: бизнес под прицелом (исследование Группы компаний Б1 и MTS.AI, 2025 г.) – <https://www.b1.ru/analytics/b1-mts-ai-deepfake-and-spoofing-threats-for-business-survey-2025/>.





# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**НЕХВАТКА КАДРОВ ОСТАЕТСЯ ВСЕ ТАКОЙ ЖЕ АКТУАЛЬНОЙ ПРОБЛЕМОЙ, СТОЯЩЕЙ ПЕРЕД РОССИЙСКИМИ КОМПАНИЯМИ, КАК И ГОД НАЗАД. БИЗНЕС МЕНЯЕТ ПОДХОДЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ДЛЯ ИСПРАВЛЕНИЯ ЭТОЙ СИТУАЦИИ.**

---

**ОДНАКО, КАК ПОКАЗАЛО НАШЕ ИССЛЕДОВАНИЕ, РУКОВОДИТЕЛИ НЕДОСТАТОЧНО АКТИВНО ПОЛЬЗУЮТСЯ ВОЗМОЖНОСТЯМИ, КОТОРЫЕ ПРЕДОСТАВЛЯЮТ АУТСОРСИНГОВЫЕ КОМПАНИИ. ПРИ ЭТОМ УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТАКИМИ УСЛУГАМИ НЕ ИЗМЕНИЛСЯ И НАХОДИТСЯ НА ДОСТАТОЧНО ВЫСОКОМ УРОВНЕ.**

---

**МОЖНО ПРЕДПОЛОЖИТЬ, ЧТО ПРЕДСТАВИТЕЛИ БИЗНЕСА, ОСОБЕННО ИЗ РЕГИОНОВ, НЕ ВСЕГДА ХОРОШО ИНФОРМИРОВАНЫ О ТОМ, ЧТО МОГУТ ДЛЯ НИХ СДЕЛАТЬ КОМПАНИИ – ПРОВАЙДЕРЫ УСЛУГ АУТСОРСА.**

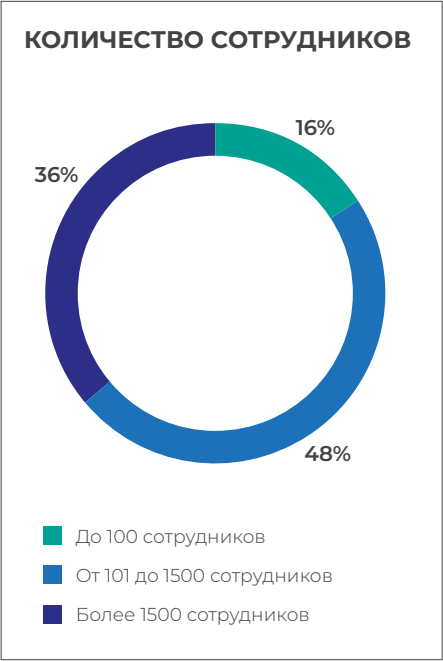
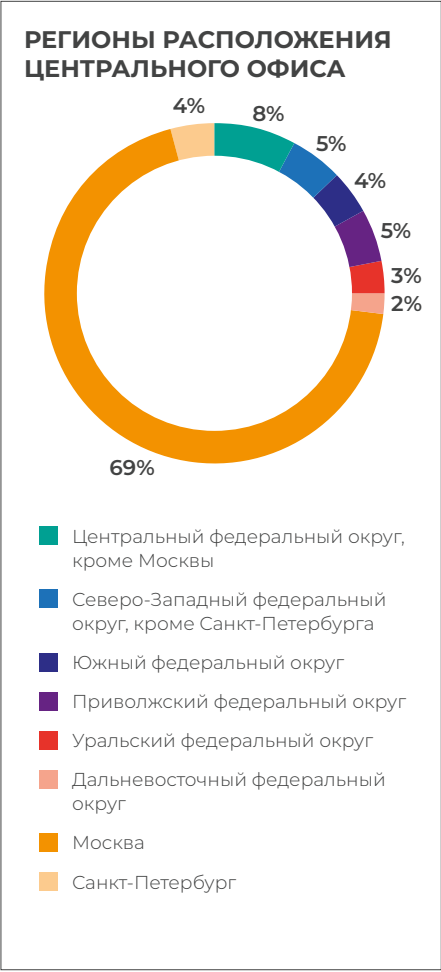
---

**ОСНОВНЫЕ ОПАСЕНИЯ НАШИХ РЕСПОНДЕНТОВ В СВЯЗИ С ПЕРЕДАЧЕЙ ФУНКЦИЙ СТОРОННЕМУ ПРОВАЙДЕРУ СВЯЗАНЫ С СОХРАННОСТЬЮ ДАННЫХ. ТАКОЕ БЕСПОКОЙСТВО ЗАКОНОМЕРНО ИЗ-ЗА ВСЕ БОЛЕЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ БИЗНЕСА.**

---

**ОДНАКО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ АУТСОРСИНГОВЫЕ КОМПАНИИ ОБЛАДАЮТ ЗНАЧИТЕЛЬНО БОЛЕЕ ШИРОКИМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ДАННЫХ, А ИХ СОТРУДНИКИ НЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В ЛЮБЫХ НЕПРАВОВЕРНЫХ ДЕЙСТВИЯХ ПО ОТНОШЕНИЮ К КОМПАНИИ-КЛИЕНТУ.**

# ПОРТРЕТ УЧАСТНИКОВ ОПРОСА





# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



## **СВЕТЛАНА ПУШКИНА**

Партнер

Руководитель группы бухгалтерского учета и отчетности, отдел операционного сопровождения бухгалтерской и налоговой функции, департамент налогов, права и сопровождения бизнеса

+7 916 599 9878

svetlana.pushkina@b1.ru



## О ГРУППЕ КОМПАНИЙ Б1

Группа компаний Б1 предлагает многопрофильные услуги в сфере аудита, стратегического, технологического и бизнес-консалтинга, сделок, оценки, налогообложения, права и сопровождения бизнеса.

Мы работаем свыше 35 лет в России и 25 лет в Беларуси. За это время в компаниях группы создана сильная команда специалистов с обширными знаниями и опытом реализации сложнейших проектов. Наша практика представлена в 12 городах: Москве, Минске, Владивостоке, Екатеринбурге, Казани, Краснодаре, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Тольятти и Челябинске.

Группа компаний Б1 помогает клиентам находить новые решения, расширять, трансформировать и успешно вести свою деятельность, а также повышать свою финансовую устойчивость и кадровый потенциал.

© 2025 ООО «Б1 – Консалт».

Все права защищены.

Информация, содержащаяся в настоящей публикации, представлена в сокращенной форме и предназначена лишь для общего ознакомления, в связи с чем она не может рассматриваться в качестве полноценной замены подробного отчета о проведенном исследовании и других упомянутых материалов и служить основанием для вынесения профессионального суждения. Группа компаний Б1 не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действия или отказа от действия на основании сведений, содержащихся в данной публикации. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.

**B1.RU | B1.BY**

